

**5 Sカイゼン活動の動機付けと活性化セミナーアンケート**

会社名 パナソニック お名前 山本 隆一

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・現場がやる気になる5 Sカイゼン活動/やる気にならない5 Sカイゼン活動
- ・5 S/カイゼン活動の継続、活性化のポイント
- ・5 S/カイゼンの動機付け手法

会社の方針、目標と小集団活動、改善活動との  
つながりを判りやすく体系付けられれば、いいと思います。

◆職場において実践したいこと

ホスピタブルな活動に徹する。  
改善内容の評価、基準作り。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

改善が一部のみに集中、改善が仕事であることの  
動機付けが必要

◆本日のセミナーそのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。



**5 Sカイゼン活動の動機付けと活性化セミナーアンケート**

会社名

お名前

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・現場がやる気になる5 Sカイゼン活動/やる気にならない5 Sカイゼン活動
- ・5 S/カイゼン活動の継続、活性化のポイント
- ・5 S/カイゼンの動機付け手法

やはり、トリアダウンで教えて貰った感じが良かったので、  
何せか、自らやる気になってもらう手法が分かりました。

◆職場において実践したいこと

うまくパート生も巻き込める方法を。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

ほぼ上記ですね。

◆本日のセミナーそのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

**5 Sカイゼン活動の動機付けと活性化セミナーアンケート**

会社名 ナリノヒヤクニヤクシキムシノリ

お名前 北川 孝一

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・現場がやる気になる5 Sカイゼン活動／やる気にならない5 Sカイゼン活動
- ・5 S／カイゼン活動の継続、活性化のポイント
- ・5 S／カイゼンの動機付け手法

竹見 問の手法についての事が参考になりました。

◆職場において実践したいこと

活動の進行を見える化したいです。

(計画に関してはいつまでに実行するなどがはっきりしていないので)

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

活動が止まってしまっている事

活動の動きが重いワルーフと軽いワルーフがある

◆本日のセミナーそのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

**5 Sカイゼン活動の動機付けと活性化セミナーアンケート**

会社名 パルテック エネ お名前 中川 聡子

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・現場がやる気になる5 Sカイゼン活動/やる気にならない5 Sカイゼン活動
- ・5 S/カイゼン活動の継続、活性化のポイント
- ・5 S/カイゼンの動機付け手法

- ・ 見える化ポスターの作成 - 活用例
- ・ リーダー交流の場をつくることの必要性とその進め方
- ・ 小集団活動の進め方と効果
- ・ 査定評語への毎々記入の意欲、動機付け

◆職場において実践したいこと

ミーティング進行の秘訣 (進行のスキル)

肯定的に受け止めるやり方, カイゼンネタを見つける簡単な質問集.

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

5Sカイゼンの小集団活動の取組が全社的に進んでいるが、

自主的に活動がなかなか見られない。その改善のため、

アドバイザー的立場として、どんなことを実践するか、仕掛け方がわからない

◆本日のセミナーそのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。





