2011年2月15日

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。
研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャンクアップ/ダウン」
「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

タイプに応じたコミュニケーションでタイプ分けをする事
それに対してどのように対応するかが例に挙げられて
おり分かり易く、今後に活用できる。

◆職場において実践したいこと

タイプに応じて上手なコミュニケーションをとる努力をする。

◆今後さらに学びたいことを教えてください

上司を説得する方法

◆本日の研修そのものについて

□大変役に立つ　☑役に立つ　□ふつう　□役に立たない　□全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

2011年2月15日

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。
研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャンクアップ/ダウン」
「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

チャンクアップ/ダウンや視点を変える質問をされることで、どんどん意見が出てくることが実感出来た。

◆職場において実践したいこと

「タイプに応じたコミュニケーション」、相手のタイプをよく見て、仕事のたのみ方を変えてみる
「視点を変える質問」を使い、相手にいろいろな事を気付かせてあげたい。
「ファシリテーション」職くスキルも使い、全員が発言しやすい環境を作っていきたい。

◆今後さらに学びたいことを教えてください

ミーティング「ファシリテーション」について、もって実践出来ればよかった。

◆本日の研修そのものについて

☑大変役に立つ　□役に立つ　□ふつう　□役に立たない　□全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

2011年2月15日

「コーチング＆ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。
研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャンクアップ/ダウン」
「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

・第三者の立場になって考えることが大切ということ。

◆職場において実践したいこと

・学んだスキルを実践し、周囲の反応も見たい。
「質問」や「ファシリテーション」を使って。

◆今後さらに学びたいことを教えてください

・部下の「やる気」の出し方等。
・本気の出し方。

◆本日の研修そのものについて

□大変役に立つ　☑役に立つ　□ふつう　□役に立たない　□全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

2011年2月15日

「コーチング＆ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。
研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャンクアップ/ダウン」
「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

- タイプに応じたコミュニケーションは、コミュニケーションに苦しんだが、自分自身を見つめてみると、そうした部分がよくできていた。
- チャンクアップ、ダウンについても、現場で活用出来ると思うので、これから実践していきたいと思う。

◆職場において実践したいこと

- コーチングスタイルを若手社員の育成として、活用していきたい。
- 傾聴、質問するスタイルを、活用する。

◆今後さらに学びたいことを教えてください

- よりよいコーチングにする為のコミュニケーションスタイル及び方法
- わかりやすく（要約）した説明の仕方

◆本日の研修そのものについて

☑大変役に立つ　□役に立つ　□ふつう　□役に立たない　□全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

2011年2月15日

「コーチング＆ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。
研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャンクアップ/ダウン」
「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

タイプ分けは、とても有効な気がした。
普段無意識にしているかもしれないが、体系化するとわかりやすかった。

◆職場において実践したいこと

相手にあわせて、お願いの仕方を変える

◆今後さらに学びたいことを教えてください

コミュニケーション能力は、誰でもいつでも必要なものだと思うので、もっと勉強していきたい。

◆本日の研修そのものについて

□大変役に立つ　☑役に立つ　□ふつう　□役に立たない　□全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

2011年2月15日

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。
研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャンクアップ/ダウン」
「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

悩みた時は、視点を変える質問をしたいと思う。

◆職場において実践したいこと

タイプに応じたコミュニケーション

◆今後さらに学びたいことを教えてください

今日学んだことをぜて やってみたい。

◆本日の研修そのものについて

□大変役に立つ ☑役に立つ □ふつう □役に立たない □全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

2011年2月15日

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。
研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャンクアップ/ダウン」
「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

すんナ色々言われる様に、それぞれ考え方(感じ方)が質問の仕方、進め方により
色んなアイデアがままれ、気付く事ができる。違う分
又、視点を変えるだけで前向きになれ、視野が広がっていく事に気づけたと思う。

◆職場において実践したいこと

上司、後輩等、第一印象から興味を示し、話を聴き質問し、相手を認める事に
より良い人間関係を築いていきたい。

◆今後さらに学びたいことを教えてください

◆本日の研修そのものについて

□大変役に立つ ☑役に立つ □ふつう □役に立たない □全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

2011年2月15日

「コーチング＆ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。
研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャンクアップ/ダウン」
「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

視点を変える質問について
今行なっている業務の方法が正確でないので
視点を変え新たな方法を考えるべきだと実感しました。
チャンクアップ/ダウンは新しくて考えるとたのしいと思います。

◆職場において実践したいこと

QC活動などディスカッションを主体で
実践していきたい

◆今後さらに学びたいことを教えてください

コーチング、ファシリテーションの悪い所は…

◆本日の研修そのものについて

□大変役に立つ　☒役に立つ　□ふつう　□役に立たない　□全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

2011年2月15日

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。
研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャンクアップ/ダウン」
「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

タイプに応じたコミュニケーションで、人はいろいろなタイプがあり、
頼む時など言い方により相手のやる気がかわることに
気づきました。

◆職場において実践したいこと

前回のうなづき、相づちなどをし、相手の話を聞き(聞き上手)
信頼関係を作っていきたいと思います。

◆今後さらに学びたいことを教えてください

今回の研修ではなかなかむずかしく、今後学べるのなら
「聴くスキル」や「承認スキル」を学びたい
「コーチング」

◆本日の研修そのものについて

□大変役に立つ ☑役に立つ □ふつう □役に立たない □全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

2011年2月15日

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。
研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャンクアップ/ダウン」
「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

- 同じテーマでも色々な答えがあるという事を知った。
  質問の仕方によって変わってくると思った。
- 自分が出来る事をやる。(場所、環境と言い訳しない)
- コーチングフローを日頃から活用して行きたい。

◆職場において実践したいこと

- 話を聴く事を優先して、相手を認めた上で
  質問し、理解出来たか確認する。
- 人をほめて、人間関係を良くする。

◆今後さらに学びたいことを教えてください

◆本日の研修そのものについて

□大変役に立つ　☑役に立つ　□ふつう　□役に立たない　□全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

2011年2月15日

「コーチング＆ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。
研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャンクアップ/ダウン」
「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

・タイプに応じたコミュニケーションは、苦手なタイプとの接し方が参考になった。

◆職場において実践したいこと

・苦手なタイプの人にタイプに応じたコミュニケーションをためして接したい。

◆今後さらに学びたいことを教えてください

・お客及び上司との上手な交渉方法

◆本日の研修そのものについて

□大変役に立つ　☑役に立つ　□ふつう　□役に立たない　□全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

2011年2月15日

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。
研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャンクアップ/ダウン」
「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

・日ごろから行っている行動をこの様に論理的に分けたり、説明されると、「なるほどそういう事か」と思える事が多くあった。特に、影響の和、関心の和の話、リフレーミングの話は、興味深かったです。

◆職場において実践したいこと

・リフレーミング

◆今後さらに学びたいことを教えてください

・コミュニケーションとは、皆が自己流のものであると思っていました。この様に論理的なものがあり、受講できた事をうれしく思っています。そして、今後この方法を伸ばせる様、実践していけたらと思います。
ありがとうございました。

◆本日の研修そのものについて

☑大変役に立つ　□役に立つ　□ふつう　□役に立たない　□全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

2011年2月15日

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。
研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャンクアップ/ダウン」
「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

・タイプに応じたコミュニケーションについて、自分のタイプもわかり
にがてなタイプもわかった。
・ファシリテーションを使うとミーティングが盛り上がる。

◆職場において実践したいこと

ファシリテーションを使ってミーティングをよりよいものとしたい。

◆今後さらに学びたいことを教えてください

ミーティングの進め方をより学びたい。

◆本日の研修そのものについて

☑大変役に立つ　□役に立つ　□ふつう　□役に立たない　□全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

2011年2月15日

「コーチング＆ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。
研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャンクアップ/ダウン」
「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

- 自分がアナライザータイプであり、特徴がたいていた事がおもしろかった。また、職場でも各タイプに当てはまるので今後も活用したい。
- 私は今まで大人数でのミーティングは苦手でしたが「ファシリテーション」を学んだことでこくふくできるかと思いました。

◆職場において実践したいこと

- 「聴く」スキルを実践して様々な人とコミュニケーションをとりたい。

◆今後さらに学びたいことを教えてください

- 相手に自分の意志を適格に伝え説得する方法を学んでみたい。

◆本日の研修そのものについて

☑大変役に立つ　□役に立つ　□ふつう　□役に立たない　□全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

2011年2月15日

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。
研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャンクアップ/ダウン」
「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

・日常の中でも意識して今回学んだことを実施していく事で
今までとは違ったコミュニケーションができると思う。
また自分のコミュニケーションタイプを知ることができたので、その長所短所を
意識して今後に役立てたい。

◆職場において実践したいこと

・タイプに応じたコミュニケーションや視点を変える質問をすることによって
マンネリ化した雰囲気を変えたい

◆今後さらに学びたいことを教えてください

・コミュニケーションを円滑にするため、もっと今回学んだことを応用したい

◆本日の研修そのものについて

□大変役に立つ　☑役に立つ　□ふつう　□役に立たない　□全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

2011年2月15日

「コーチング＆ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。
研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャンクアップ/ダウン」
「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

・タイプに応じてコミュニケーションの取り方が変わることを知り、大変参考になった。

◆職場において実践したいこと

・タイプに応じたコミュニケーション
・視点を変える質問

◆今後さらに学びたいことを教えてください

・コーチングの手法をさらに学びたいと思った。

◆本日の研修そのものについて

☑大変役に立つ　□役に立つ　□ふつう　□役に立たない　□全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

2011年2月15日

「コーチング＆ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。
研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャンクアップ/ダウン」
「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

・タイプ別に応じてコミュニケーションは非常に役立つと思った。
ただしかしこれを第3者から見て「あいつ人によって態度違うよな」って見られる事もあるかなと少し心配。

◆職場において実践したいこと

「7つの習慣」どうにもならない事の為をいうまえに
自分の出来ることを精一杯して影響の輪を広げる

◆今後さらに学びたいことを教えてください

ファシリテーションをさらに学び職場のミーティングを
活性化させたい。

◆本日の研修そのものについて

□大変役に立つ ☑役に立つ □ふつう □役に立たない □全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

2011年2月15日

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。
研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャンクアップ/ダウン」
「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

・人によってほめられたいことがちがう
・1つの問題でも視点を変えれば、対策がでてくる

◆職場において実践したいこと

・聴くスキルを使って、部署内のコミュニケーションを図る

◆今後さらに学びたいことを教えてください

・コミュニケーションスキルについて

◆本日の研修そのものについて

□大変役に立つ　☑役に立つ　□ふつう　□役に立たない　□全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

2011年2月15日

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。
研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャンクアップ/ダウン」
「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

人間はそれぞれタイプ（個性）をもっており、人に合わせた接し方が
必要である事がよくわかった。

◆職場において実践したいこと

まずは相手の性格を観察し、接し方を変えたい。
また、コーチングを使用し、聞き方など様々な手法を使っていく。

◆今後さらに学びたいことを教えてください

今回は同年代で行ったが、上司および後輩を含めて実施できる
場があると良い

◆本日の研修そのものについて

☑大変役に立つ　□役に立つ　□ふつう　□役に立たない　□全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。