



コーチング型リーダーのスキルと思考法セミナーアンケート

会社名 株式会社 〇〇〇〇 お名前 〇〇 〇〇 〇〇

本日はご参加いただきありがとうございます。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「短期間にメンバーの信頼を得る」「ほう・れん・そうを3倍に増やす」「チーム連携の思考法」「ピンチをチャンスに変える思考法」など

チームの連携について、自分の職場であまりできていないな、という実感がありませんか。今日のセミナーで、どのような方法でアプローチしていいのかな、というところが、おぼろげながら見えてきました。

◆職場において実践したいこと

メンバーへの声かけ。今まではタメ出しするときにしか声かけていなかったメンバーもいます。それでは相手からの信頼が得られないということも、やはり、タメ出し以外でも尊敬から声かけ(多めに)していきたいです。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

「この仕事は自分にしかできない」と言いつ、他の人に力を借りたくない人もいます。これは、後継者の継承が、職場内でできていないこと。具体的に学んでいる人が少ないこと(私も含めて)のことが大きな要因だと考えています。

◆本日の研修そのものについて

のこつから大きな要因だと考えています。

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

うちの職場は、勤続続年数が長い社員が多く、「おいやり方」を大事にして新しいやり方を嫌う人も多いため、そういう職場で新しいやり方を推進するための方法を教えてください。ご協力ありがとうございました。









コーチング型リーダーのスキルと思考法セミナーアンケート

会社名 \_\_\_\_\_ お名前 \_\_\_\_\_

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「短期間にメンバーの信頼を得る」「ほう・れん・そうを3倍に増やす」「チーム連携の思考法」「ピンチをチャンスに変える思考法」など

ひとつひとつ事例を交えながらわかりやすかったです。  
使うとどうなるかのイメージが明確になります。

◆職場において実践したいこと

基本に戻り、忠実に行う。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

◆本日の研修そのものについて

盛りだくさんの内容でした。

今日の内容がすべてからみ合っているのでもついでに使うことで相乗効果を発揮すると感じました。

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

コーチング型リーダーのスキルと思考法セミナーアンケート

会社名 株式会社 〇〇〇 お名前 〇〇 〇〇

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「短期間にメンバーの信頼を得る」「ほう・れん・そうを3倍に増やす」「チーム連携の思考法」「ピンチをチャンスに変える思考法」など

リーダーとして職場で何を求めたかが明確になりました。

◆職場において実践したいこと

指示待ちではなく、自ら行動していく人材の育成

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

- ・元気がない
- ・報連相ができていない
- ・言われると行動しない

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

何か見えて来たように思います。

◆ご要望/その他

参加できて大変勉強になりました。

ありがとうございました。

ご協力ありがとうございました。

**コーチング型リーダーのスキルと思考法セミナーアンケート**

会社名 \_\_\_\_\_ お名前 \_\_\_\_\_

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆ 研修で得られた気づきや学びについて

「短期間にメンバーの信頼を得る」「ほう・れん・そうを3倍に増やす」「チーム連携の思考法」「ピンチをチャンスに変える思考法」など

報告をおとすとPCに向かう人聞く人が多かったです。  
⇒ 体をかたむけ聴くことの重要性。

◆ 職場において実践したいこと

仕事仲間とのショートコミュニケーション (雑談)

→ +α 同じ仕事をしている人たちへも近づいていく

◆ 現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

- ・かともしているが、個人で終わらせている人が多く、本人として行動していません。もと強い私たちも。
- ・小集団でも積極的に参加しない。目的が不明かとも

◆ 本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。