

2014年6月27日

カイゼン活動による次世代リーダー養成講座アンケート

所属

アパレル事業部

お名前

山田 ひとし

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「チャレンジ課題のふりかえり」「見える化ボードの作り方」、「小集団活動スタートさせるステップとポイント」「影響力を発揮するスピーチ」など

「見える化ボードの作り方」を学ぶ 実際に現場で活用し  
効果を確認してみます。

◆職場において実践したいこと

カイゼン事例をカイゼンレポート化する。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

## カイゼン活動による次世代リーダー養成講座アンケート

所属 株式会社 〇〇〇〇 | お名前 〇〇〇

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

### ◆研修で得られた気づきや学びについて

「チャレンジ課題のふりかえり」「見える化ボードの作り方」、「小集団活動スタートさせるステップとポイント」「影響力を発揮するスピーチ」など

質問をする = して  
改善活動が 活発になると ~~学~~ べました。

### ◆職場において実践したいこと

ミーティング ~~で~~ 質問をして  
~~する~~ メンバーの知恵を ~~変~~ えて  
改善 活動を コミュニケーションをとり  
活発にしていけたら 良い と思う

### ◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ    役に立つ    ふつう    役に立たない    まったく役に立たない

### ◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

**カイゼン活動による次世代リーダー養成講座アンケート**

所属

XX

お名前

XX

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「チャレンジ課題のふりかえり」「見える化ボードの作り方」、「小集団活動スタートさせる  
ステップとポイント」「影響力を発揮するスピーチ」など

・ 今回の課題を行ったことにより、同じ課の人とコミュニケーションがこれ、  
考えていることなどがわかった。

・ 何か目標を決め、活動をするのが大事だと思った。

◆職場において実践したいこと

・ 見える化ボードを作成し、メンバーと一緒に目標へ向かって  
改善していきたいと思います。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

カイゼン活動による次世代リーダー養成講座アンケート

所属 ハズレ - 10112010111111 お名前 アノハ

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「チャレンジ課題のふりかえり」「見える化ボードの作り方」、「小集団活動スタートさせるステップとポイント」「影響力を発揮するスピーチ」など

「チャレンジ課題のふりかえり」では、他の会社の人たちと話すことにより、共感できることもあり、同じ悩みをかかえていること実感した。

◆職場において実践したいこと

見える化ボードを早く作ってカイゼンを1つでも多く解決していきたい。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

カイゼン活動による次世代リーダー養成講座アンケート

所属

\_\_\_\_\_

お名前

\_\_\_\_\_

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「チャレンジ課題のふりかえり」「見える化ボードの作り方」、「小集団活動スタートさせるステップとポイント」「影響力を発揮するスピーチ」など

話し方やコミュニケーションの必要性を感じました。

◆職場において実践したいこと

現場の声かけを実践していきたい。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

小さな改善から始めてみます。

ご協力ありがとうございました。

**カイゼン活動による次世代リーダー養成講座アンケート**

所属

株式会社 〇〇〇〇

お名前

〇〇 〇〇

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「チャレンジ課題のふりかえり」「見える化ボードの作り方」、「小集団活動スタートさせるステップとポイント」「影響力を発揮するスピーチ」など

スピーチの手法は、初めて学びました。  
わかりやすいです。

◆職場において実践したいこと

カイゼンカードをメンバーに配布してみる。  
件数が増えるまでは...

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

2014年6月27日

カイゼン活動による次世代リーダー養成講座アンケート

所属

1st - 1st 1st 1st

お名前

1st 1st 1st

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「チャレンジ課題のふりかえり」「見える化ボードの作り方」、「小集団活動スタートさせるステップとポイント」「影響力を発揮するスピーチ」など

◆職場において実践したいこと

仕事量の増加により時間がなくなっている中で、「カイゼン」を実行する為の時間を作る「カイゼン」が必要。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。