

2014年12月11日

**「管理職が活用できるカイゼン思考術とは」セミナーアンケート**

会社名 リコーパノシヤ お名前 石井 隆夫

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

- ・ 自ら深く考える事がついていなくて気が付いた。
- ・ 石井先生の話し方が、会社でいれる時の参考になった。
- ・ 鬼木の順番が大事だとわかった。

◆職場において実践したいこと

社内の会議を、A3思考で行って行きたい

◆本日のテーマで困られていることを具体的に教えてください。

人間関係の改善。

◆本日の研修そのものについて

1部

大変役に立つ  役に立つ  ふつう  役に立たない  まったく役に立たない

2部

大変役に立つ  役に立つ  ふつう  役に立たない  まったく役に立たない

◆次回やってほしいテーマ内容など

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

**「管理職が活用できるカイゼン思考術とは」セミナーアンケート**

会社名 一ノ瀬印刷株式会社

お名前 山本 浩一

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

- A3活用術を学んで 現状把握や 要因解析など 日頃の考え方の甘さを認識できました。
  - 脳優位スタイル検査で自分の強み、弱みを知れました。
  - タイムマネジメント、5Sの重要性について 改めて理解できました。
- ◆職場において実践したいこと

・現場で困っていることを聞いてみようと思います。  
 (どうなしてほしいという理想はあるので、GAPの要因を知りたいかきをして埋めていきます。)

◆本日のテーマで困られていることを具体的に教えてください。

- ・不満など 気付くところまではいいが、その先に行重かかっながらない  
 → 今日学んだことを頭において、リレがう 仕掛けてみます

◆本日の研修そのものについて

1部

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

2部

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆次回やってほしいテーマ内容など

- レベルアップ 片反
- ~~本~~ (他にカイゼンにつながる 考え方、働きかた など)

◆ご要望/その他

もう少し長い時間(あと1時間くらい)やっていただけたら  
 すごく楽しかったです。来て良かったです。 嬉しいです。

ご協力ありがとうございました。

2014年12月11日

「管理職が活用できるカイゼン思考術とは」セミナーアンケート

会社名 ノノノノノノノノノノ <sup>所</sup> お名前 に、ス、

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「準備」の時間が大事であるということ。

「A3用紙を使った思考術」を初めて知りました。読んでみたい  
と思います。

◆職場において実践したいこと

本日やったワークを最後まで完成させたい。

◆本日のテーマで困られていることを具体的に教えてください。

◆本日の研修そのものについて

1部

大変役に立つ  役に立つ  ふつう  役に立たない  まったく役に立たない

2部

大変役に立つ  役に立つ  ふつう  役に立たない  まったく役に立たない

◆次回やってほしいテーマ内容など

燃

◆ご要望/その他

トヨタ自動車の見学に行ってみたいです。

脳スタイル検査 1人あたりの金額を知りたいです!

ご協力ありがとうございました。

2014年12月11日

**「管理職が活用できるカイゼン思考術とは」セミナーアンケート**

会社名

お名前

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

テーマを具体的に考え、具体化がまだ不足している事に気づいた。

◆職場において実践したいこと

- ・ 伝言 (why, what, how) を考え、伝達。
- ・ 聴・心を鍛える事。

◆本日のテーマで困られていることを具体的に教えてください。

カイゼン思考術に馴染んでいる管理職が不足している。

◆本日の研修そのものについて

1部

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

2部

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆次回やってほしいテーマ内容など

カイゼンに興味のある人の意識をカイゼンに関心を持ってもらう。

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

**「管理職が活用できるカイゼン思考術とは」セミナーアンケート**

会社名 株式会社アールエス

お名前 山田 太郎

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

・管理職の仕事として、  
「部下に気が配る事」が一つとしてある。

◆職場において実践したいこと

・部下の含め、廻りの人間を巻き込んで仕事をしていく。  
・人の特性を見極めて、適材適所で業務を付与していく事。

◆本日のテーマで困られていることを具体的に教えてください。

◆本日の研修そのものについて

1部

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

2部

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆次回やってほしいテーマ内容など

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。