

「不況下における新しい「小集団活動」の進め方」セミナーアンケート

会社名 _____

お名前 _____

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「小集団活動の意義と必要性」「不況下における小集団活動でやる気を維持する」
「小集団活動を成功させる13のポイント」「見える化ボードの作り方」など

現在の取り組みのヒントが、気づきを得た。

もっと効果的に進めるように、実践したいと思っております。

◆会社や職場において実践したいこと

本日の、ペアで話して、意見を交換するというのは、個人の意見を、
表に出せると、取り入れたいと思っております。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

総務で決めた事で、現場に上手にお伝えできていない。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

2010年12月8日

「不況下における新しい「小集団活動」の進め方」セミナーアンケート

会社名 株式会社 〇〇〇

お名前 〇〇〇

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「小集団活動の意義と必要性」「不況下における小集団活動でやる気を維持する」
「小集団活動を成功させる13のポイント」「見える化ボードの作り方」など

- ・ 対抗の相乗効果
- ・ 13のポイント
- ・ 見える化ボード

◆会社や職場において実践したいこと

- ・ 人や組織の育成を大切にした活動
- ・ 活動の見える化

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

・ トップ層との価値感のギャップ

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

2010年12月8日

「不況下における新しい「小集団活動」の進め方」セミナーアンケート

会社名

ハ

お名前

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「小集団活動の意義と必要性」「不況下における小集団活動でやる気を維持する」
「小集団活動を成功させる13のポイント」「見える化ボードの作り方」など

より多くの人に小集団活動の魅力を伝えること、その
際は、達成感を与えたい。

◆会社や職場において実践したいこと

リフレーミングを使ってポジティブな思考法の発想

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

職場の活性化、小集団活動から得られる
成果(目標)の現れし方

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご参加の講演ありがとうございました

藤

ご協力ありがとうございました。

「不況下における新しい「小集団活動」の進め方」セミナーアンケート

会社名 _____ (株) お名前 _____

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「小集団活動の意義と必要性」「不況下における小集団活動でやる気を維持する」「小集団活動を成功させる13のポイント」「見える化ボードの作り方」など
自分一人では思いつかないことが、皆と話し合うことや発表でも、大変勉強になり、ハッとさせられることが何度もありました。
小集団で意見を話し合うことの大事さが頭ではなく身を持ってわかりました。

◆会社や職場において実践したいこと

ミーティングの場（総務内）で最近聞くようになったので、今日学んだことも活かし、皆の意見が活発に出るミーティングになるよう、より良く改善します。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

今は個人的なレベルアップにいいはいてすが、月々もっと巻き込めるようになりたいです。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

「不況下における新しい「小集団活動」の進め方」セミナーアンケート

会社名 _____ (株) お名前 _____

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「小集団活動の意義と必要性」「不況下における小集団活動でやる気を維持する」「小集団活動を成功させる13のポイント」「見える化ボードの作り方」など

- 小集団活動を成功させるポイントでは、
ポイント1、成果にも学習も重視して行く事に重点をおいて行く。

◆会社や職場において実践したいこと

見える化を実践して行く。

、コミュニケーションを更に進める。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

、高齢者のモチベーションが下がっている。

、若年層の人材教育が自分自身においてもらってやる気が現在あり
方が少ない。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

2010年12月8日

「不況下における新しい「小集団活動」の進め方」セミナーアンケート

会社名 株式会社 お名前 YSP

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「小集団活動の意義と必要性」「不況下における小集団活動でやる気を維持する」
「小集団活動を成功させる13のポイント」「見える化ボードの作り方」など

実践で生かせるヒントをいただきました。
「見える化ボード」

◆会社や職場において実践したいこと

やりたいうてできていない事を考えたので
それについて実践します。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

ベテランと若手の2極化で世代間のギャップがあり
コミュニケーションがとりにくい部分がある。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

2010年12月8日

「不況下における新しい「小集団活動」の進め方」セミナーアンケート

会社名

お名前

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「小集団活動の意義と必要性」「不況下における小集団活動でやる気を維持する」
「小集団活動を成功させる13のポイント」「見える化ボードの作り方」など

小集団活動を行う事でリーダーの成長が期待できる。
メンバーのモチベーションが上がる事がある事。

◆会社や職場において実践したいこと

見える化ボード

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

ベテラン社員のモチベーションUP.

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

2010年12月8日

「不況下における新しい「小集団活動」の進め方」セミナーアンケート

会社名 _____

お名前 _____

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆ 研修で得られた気づきや学びについて

「小集団活動の意義と必要性」「不況下における小集団活動でやる気を維持する」
「小集団活動を成功させる13のポイント」「見える化ボードの作り方」など

小さな事でもやる事が見える環境が大事

◆ 会社や職場において実践したいこと

楽しい見える化ボードの設置

◆ 現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

楽しいふんわり時間がない

◆ 本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

2010年12月8日

「不況下における新しい「小集団活動」の進め方」セミナーアンケート

会社名 (株) 〇〇 お名前 〇〇

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆ 研修で得られた気づきや学びについて

「小集団活動の意義と必要性」「不況下における小集団活動でやる気を維持する」
「小集団活動を成功させる13のポイント」「見える化ボードの作り方」など

- 付加価値を生むテーマ、
- 成果あり、学習（個人組織別）

◆ 会社や職場において実践したいこと

- 会社の対する付加価値とはどんな事かあるのか
- 何か、学習できること

◆ 現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

- 改善の必要性が理解できている ⇒ 人々層
- 成果がわかり集点が行ってほしい ⇒ 人々層

◆ 本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。