

# 報告・連絡・相談セミナー

## ■報告・連絡・相談を活発に行える明るく強い組織づくりをしたい皆様へ

明るく強い組織の前提である報告・連絡・相談の意義とポイントについて解説します

今「報告・連絡・相談ができない」という組織が多いです。現場に余裕がなくなっていることと、個人評価の業績管理の行き過ぎなどのしくみ面にも問題があり、個人主義が横行し、組織への帰属意識も低くなっているのを感じます。

個人の集団に比べて活性化した組織は、はるかに優位性があります。そして、組織が正常に機能するのに不可欠なものが報告・連絡・相談です。

どんなに個人が優れていても報告・連絡・相談ができなければ潤滑油の切れた機械のように組織は機能しません。

このセミナーは社員に報告・連絡・相談の意義を再認識していただき、良い報告・連絡・相談のやり方を自ら考えて実践していただくために最適なものです。

### <セミナー内容>

- ・チームワークの利点は何でしょうか
- ・チームワークが成り立つ前提
- ・報告、連絡、相談とは？
- ・報告、連絡、相談ができる条件とは？
- ・報告できる部下、報告できない部下
- ・連絡できる会社、連絡できない会社
- ・相談できる人、相談できない人
- ・良い報告のしかた
- ・良い連絡のしかた
- ・良い相談のしかた

- 対象：経営幹部、管理職、リーダー社員及び担当社員
- 研修日数：半日間(9:00～12:00 又は 13:30～16:30)
- 研修場所：貴社指定場所
- 費用：¥63,000(30人まで)消費税含む、交通費別途

お問合せ

活コンサルタント 松田英一  
〒465-0072名古屋市名東区牧の原1-1501-302  
FAX:052-702-8614 携帯090-8554-8480  
URL: <http://www.em-plus.jp/top.htm>  
E-Mail: [matsuda@em-plus.jp](mailto:matsuda@em-plus.jp)