

氏名	意見・要望
二 村	新入社員の教育方法のヒントが、たくさんもらったので良かったです。今日の研修を活かして、明日からの仕事をがんばりたい
北 せ	グループワークやペアワークが多く、1日を通して退屈しない良い研修だったと思います。今はグループに後輩がいないが、今日学んだことを職場で活かしたいです。
吉 大	日常での過ごし方は、どうだったのだろうか?と考えることが出来たと思います。また、チームとして、リーダーとして、これからどう行動するのかの見本になる研修だったと思いました。
野 達	今回OJTの研修を受講し、物事の教え方等の体験をしてみて、人に教えるのは難しいと思った。現在、部では一番下なので、上の人にいろいろと聞きやすいが、下が入ってくると聞きにくくなるし、逆に自分が教えなければいけないので、今のうちにいろいろと聞き、自分の身につけレベルアップをしていく必要があると感じた。
坂 光	今回OJTの研修では、自分の気づかなかった意見が出て、考え方の違いを知ることができた。現場、運転、事務と様々な職種の人と話し、情報交換ができた。まだ、後輩が出来ていないが、出来たらこの研修を活かして行きたい。
山 由	今後、監督になる上で必要となる、OJTの仕方や信頼関係を作るなど、学ばねばならない知識を学ぶことが出来ました。まだまだ、今回学んだことが全く出来ていなかったのも、客先・先輩とコミュニケーションをとったり、説明がうまく出来るように練習して行きたい。
丸 一	お互いの業務を教え合うのが面白かったです。現場の設備や用語を教えてもらえる良い機会だった。OJTに関しても、今時分が教えてもらう立場にあるため、情報の引き出し方や会話のマナーが、勉強になりました。
石 田	グループワークがたくさんあり、話し合うことで、たくさんの知識を身につけることが出来ました。
伊 佐	各項目において、グループワークを中心に進んでいったので、研修がとても有意義なものであったと思います。今日学んだことを、明日から意識して行動していきます。
新 裕	会社に入って、自分の業務しか知らなかったが、この機会に他の業務を知ることが出来た。50周年の資料で、興味を持っていたところだったのでちょうど良かった。信頼性を獲得する中で「聞く力」も重要だということが、この研修で知ることが出来た。聞き手によって相手に理解度をあらわし、安心感を相手に与えることが出来れば、おのずと信頼もうまれることが分かった。自分にも後輩が出来これからは、教えられる側から教える側にならないと、いけないんだと思うようになりました。
山 幸	様々な考え方を知ることや、改めて考えさせられることが多く、今後の業務に反映させ、役立てて行きたいです。
山 広	日々、目標を持って仕事に望みたいと思います。
山 大	他分野の考え方を知ることが出来、良い機会だった。
山 三	後輩への仕事の教え方の参考になった。能力向上のための方法がわかった。
山 大	OJT指導方法は、今後行っていかなければならないため、今回の研修では、指示の出方、仕事の任せ方が学べたため、今後役立てて行きたいです。

氏名	意見・要望
中 村 元	一番大切だと思ったのは、進行確認・フォローです。ここを確実に行えば、仕事は進んでいくと思う。全体的には、「聴く」ということが重要だと思った。
松 崎 直	ちょっと詰め込みすぎのような気がしました。もう少し、余裕を持ってグループワークをしたほうが良いと思います。
山 田 健	新入社時に、受講した名刺交換や人との接し方を学ぶことが出来た。今後の現場で活用して行きます。
木 村 敏	今回、講習を聞いて、相手の話を聴くことがコミュニケーションの主体ということが一番印象に残りました。明日からは、上司や協力会社の人のお話を聞きコミュニケーションを深め、円滑な業務をしていきたい。
西 川 明	グループワークを取り入れて、良い研修だったと思います。
山 本 雅	OJT研修を受けて、自分が毎日行っている業務、自分が今一番覚えたいことについて、もう一度再確認させてもらいました。
山 本 隆	全体的に、グループワークが多く、いろいろな意見を取り入れることが出来てよかったと思います。また、仕事の教え方等、今後に為となる講義だったのでとても勉強になりました。
多 岐 隆	講師の方が、講義中もいろいろと気を配ってくれ、時間配分も考えてくれていたので、一つ一つ理解をしつついけたと思います。グループワークも細かに入れてくれたので良かったです。
小 島 健	ペアワークで、相手の意見も知ることが出来て良かったです。松下幸之助さん等の良い言葉があったりして、分かりやすかったです。